****

**DIRECCIÓN /ÁREA: PROTECCION CIVIL Y BOMBEROS DE JOCOTEPEC**

**DIRECTOR(A)/JEFE (A) A CARGO: TSUESLR SERGIO HERRERA ROBLEDO**

**TRIMESTRE: OCTUBRE-DICIEMBRE 2019**

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL**

1. ¿**Cuáles fueron las acciones proyectadas (obras, proyectos o programas) o Planeadas para este trimestre?**

* Capacitación al personal que labora en la dependencia, se realiza capacitación constante con nuestro personal dentro y fuera de las instalaciones para la actualización y mejora de cada uno de nuestros elementos en todos los temas relacionados con nuestra dependencia y su jurisdicción, entre las capacitaciones tomadas están:

RESCATE URBANO, EVALUACIÓN DE DAÑOS, CONVENCIÓN DE JEFES DE BOMBEROS, CAPACITACIÓN INTERNACIONAL DE BOMBEROS LATINOS.

* Planes de ayuda mutua y colaboración con empresas, (filantropía), a lo largo de este trimestre se realizaron convenios entre los cuales se recibió la recarga de treinta extintores en consultorías externas de la ciudad de Guadalajara.
* por parte del programa “**CONSTRUYE”** en alianza con la asociación civil **“Alas del sol”** donde obtuvimos un beneficio con tabletas electrónicas para cada elemento y un bono en efectivo de 3,600.00 para proyectos básicos dentro de la dirección.
* Brindar capacitación a empresas de alto riesgo en materia de protección civil, (se brindan capacitación en primeros auxilios, uso y manejo de extintores, búsqueda y rescate, qué hacer en caso de sismos; para tener una primera respuesta por parte de las empresas en caso de que presenten alguna contingencia).
* Formación de la unidad interna de protección civil, (en base al artículo 2 y 3 de la ley municipal de protección civil así como el artículo 84 de la ley estatal de protección civil con la finalidad de salvaguardar la vida y el bien común).
* Gestionar el aumento del parque vehicular de nuestra dependencia.

1. **Resultados Trimestrales (Describir cuáles fueron los programas, proyectos, actividades y/o obras que se realizaron en este trimestre).**

|  |  |
| --- | --- |
| **Proyectos** | **Resultados** |
| Capacitación al personal que labora en la dependencia:  Rescate urbano  Evaluación de daños  Convención de jefes de bomberos  Capacitación internacional | **40%**  **10%**  **10%**  **10%** |
| Planes de ayuda mutua y colaboración con empresas | **80%** |
| Brindar capacitación a empresas de alto riesgo en materia de protección civil. | **70%** |
| Formación de la unidad interna de protección civil. | **100%** |
| Gestionar el aumento del parque vehicular de nuestra dependencia | **100%** |

1. **Montos (si los hubiera) del desarrollo de dichas actividades. ¿Se ajustó a lo presupuestado?**

No aplica

1. **En que beneficia a la población o un grupo en específico lo desarrollado en este trimestre.**

* En primera instancia a nuestro departamento por la capacitación interna y un buen desarrollo a la hora de presentarnos en una emergencia y por consiguiente a la población por la efectividad en nuestro trabajo.
* El contar con mejor equipo de trabajo y vehículos agrega un plus a la pronta respuesta ante las contingencias que se presenten.

1. **¿A qué estrategia de su POA pertenecen las acciones realizadas y a que Ejes del Plan Municipal de Desarrollo 2018-2021 se alinean?**

Eje rector 5 (seguridad ciudadana y movilidad) eje transversal 5 (paz y seguridad ciudadana)

1. De manera puntual basándose en la pregunta 2 (Resultados Trimestrales) y en su POA, llene la siguiente tabla, según el trabajo realizado este trimestre.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **ESTRATÉGIA O COMPONENTE POA 2019** | **ESTRATEGIA O ACTIVIDAD NO CONTEMPLADA**  **(Llenar esta columna solo en caso de existir alguna estrategia no prevista)** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES PROYECTADAS** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS** | **RESULTADO**  **(Actvs. realizadas/**  **Actvs. Proyectadas**  **\*100)** |
|  |  | Capacitación al personal que labora en la dependencia | 4 | 4 | 100% |
|  |  | Planes de ayuda mutua y colaboración con empresas | 3 | 2 | 67% |
|  |  | Brindar capacitación a empresas de alto riesgo en materia de protección civil. | 8 | 5 | 62% |
|  |  | Formación de la unidad interna de protección civil. | 7 | 5 | 71% |
|  |  | Gestionar el aumento del parque vehicular de nuestra dependencia | 6 | 4 | 67% |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **73%** |