****

**DIRECCIÓN /ÁREA: PROTECCION CIVIL Y BOMBEROS DE JOCOTEPEC**

**DIRECTOR(A)/JEFE (A) A CARGO: TSUESLR SERGIO HERRERA ROBLEDO**

**TRIMESTRE: ENERO-MARZO 2020**

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL**

1. ¿**Cuáles fueron las acciones proyectadas (obras, proyectos o programas) o Planeadas para este trimestre?**
* Capacitación: Manejo del fuego y temporada de estiaje.
* Convenio con CONAFOR para que el personal cuete con un seguro de vida en caso de fallecer en un incendio forestal y el riesgo que representa la alta temporada
* Programa de entrenamiento Acuático temporada vacacional.
* Implementación del sistema comando de incidentes en plan general de operaciones fiestas de Enero.
* Comité de emergencia sanitaria COVID-19
1. **Resultados Trimestrales (Describir cuáles fueron los programas, proyectos, actividades y/o obras que se realizaron en este trimestre).**

|  |  |
| --- | --- |
| **Proyectos** | **Resultados** |
| Capacitación: Capacitación constante a nuestro personal operativo : Manejo del fuego y temporada de estiaje. | **80 %** |
| Convenio con CONAFOR para que el personal cuete con un seguro de vida en caso de fallecer en un incendio forestal y el riesgo que representa la alta temporada | **100** |
| Programa de entrenamiento Acuático temporada vacacional.  | **40%** |
| Implementación del sistema comando de incidentes en plan general de operaciones fiestas de Enero. | **100%** |
| Comité de emergencia sanitaria COVID-19 trabajo operativo. | **100%** |

1. **Montos (si los hubiera) del desarrollo de dichas actividades. ¿Se ajustó a lo presupuestado?**

No aplica

1. **En que beneficia a la población o un grupo en específico lo desarrollado en este trimestre.**

La capacitación constante de nuestro personal beneficia en la calidad y atención que se brinda en los diferentes servicios hacia la población ante cualquier eventualidad que se presenta en el municipio

La coordinación entre los servicios de emergencia da mejor tiempo respuesta a las personas en caso de emergencias.

1. **¿A qué estrategia de su POA pertenecen las acciones realizadas y a que Ejes del Plan Municipal de Desarrollo 2018-2021 se alinean?**

Eje rector 5 (seguridad ciudadana y movilidad) eje transversal 5 (paz y seguridad ciudadana)

 1.- Capacitación: Capacitación constante a nuestro personal operativo

1. De manera puntual basándose en la pregunta 2 (Resultados Trimestrales) y en su POA, llene la siguiente tabla, según el trabajo realizado este trimestre.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **ESTRATÉGIA O COMPONENTE POA 2020** | **ESTRATEGIA O ACTIVIDAD NO CONTEMPLADA** **(Llenar esta columna solo en caso de existir alguna estrategia no prevista)** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES PROYECTADAS** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS** | **RESULTADO****(Actvs. realizadas/****Actvs. Proyectadas****\*100)** |
| 5 |  Capacitación constante a nuestro personal operativo |  | 5 | 3 | 60% |
|  |  | Convenio con CONAFOR para que el personal cuete con un seguro de vida en caso de fallecer en un incendio forestal y el riesgo que representa la alta temporada | 1 | 1 | 100% |
|  |  | Programa de entrenamiento Acuático temporada vacacional.  | 3 | 1 | 33% |
|  |  | Comité de emergencia sanitaria COVID-19 trabajo operativo. | 6 | 4 | 67% |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **65%** |