**DIRECCION DE ADMINISTRACION 2024**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL INDICADOR** | **FORMULA** | **UNIDAD DE MEDIDA** |
| Administración Eficiente de los Recursos Humanos en la Administración Publica | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Reglamento Interno de la Dirección de Transparencia | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Actualización y Digitalización de expedientes de los Servidores Públicos | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Capacitaciones y Talleres | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Control Asistencial | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Actualización y digitalización de expedientes de los Funcionarios del Ayuntamiento Servidores Públicos | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Clima Laboral y Organización | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |
| Elaboración Oportuna de Nombramientos y Tramites de incidentes | Actividades Realizadas/Actividades Propuestas \*100 | Porcentual |

**Dimensión: Baja - Alta**

**Valor: 100%**

El resultado de estos indicadores se dará según lo realizado trimestralmente según cada dependencia **(Artículo 8 Fracción IV h)**

**Periodicidad de la Ficha Técnica: Anual**