

POA 2024
GOBIERNO MUNICIPAL DE JOCOTEPEC



Dirección/Jefatura: ASUNTOS TRABAJADORES DEL CAMPO

VISION 3 AÑOS

MISION

Ser la dependencia de apoyo y gestión a las y los Trabajadores del Campo, mediante la calidad y empatía hacia la Ciudadanía y Trabajadores del Campo.

Sinergia entre Gobierno del Estado para la eficiencia del área con apoyos de Gobierno Federal, Estatal y Municipal que tengan que ver con Salud, Educación y Sociales para el beneficio de las y los Trabajadores del Campo.

FORTALEZAS QUE IMPULSAN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA	DEBILIDADES QUE RESTRINGEN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA
--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Sinergia entre las dependencias. <ul style="list-style-type: none"> • Gestión. • Atención empática 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de Integrantes para llevar a cabo gestión y rapidez a los ciudadanos
---	--

OPORTUNIDADES QUE IMPULSAN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA	AMENAZAS QUE RESTRINGEN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Acercamiento de Secretaria de Salud, Educación a Ranchos donde se concentra el mayo número de trabajadoras y trabajadores del Campo 	<ul style="list-style-type: none"> • Poca participación de las Empresas, productores . • Negatividad de las y los Jornaleros del Campo
---	--

Dirección/Jefatura:	Asuntos Trabajadores del Campo.
Objetivo/FIN	Acompañamiento a capacitaciones, gestiones en temas de Salud, Educación laboral y social a las y los Trabajadores del Campo.

Estrategia 1:	Gestión ante el CODE JALISCO talleres y pláticas	
Eje del PMD: 1	Cultura, Educación, Salud y Deporte.	
Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Gestionar ante el CODE JALISCO personal para impartir talleres.	Metas: Lograr un municipio con habitantes más sanos físicamente y emocionalmente hablando.	
Impartición de ejercicios.	Inversión: \$3,000	
Platicas enfocadas en temas de salud física.	Beneficiados Directos: Más de 3000 mil Trabajadores del Campo Indirectos: Municipio y Productores	
Seguimiento con actividades realizadas en casa.	Periodo de Tiempo: Del: Enero 2024 a: Octubre 2024	
	Temporalidad de la Evaluación: TRIMESTRAL	

Estrategia 2:	Fortalecer la igualdad en el campo entre mujeres y hombres.	
Eje del PMD: 7	Derechos humanos, inclusión e igualdad	
Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Fortalecer la igualdad entre las mujeres y hombres en todas las labores del campo.	Metas: Lograr motivación propia de las mujeres en superación Laboral y Personal.	
Impulsar su integración a una sociedad Libre de discriminación y en el ámbito Laboral.	Inversión: \$5,000	
	Beneficiados Directos: Trabajadores del Campo Indirectos: Familias	
	Periodo de Tiempo: Del: Enero 2024 a: Octubre 2024	
	Temporalidad de la Evaluación: TRIMESTRE	


Estrategia 3:	Capacitaciones y talleres en temas de: SALUD, EDUCACIÓN Y FINANZAS	
Eje del PMD: 7	Derechos humanos, inclusión e igualdad	
Líneas de acción:	Resultados/Impacto	
Gestionar capacitaciones en temas de Salud, Higiene, Educación, igualdad social y laboral así como temas sociales.	Metas: Que las y los trabajadores tengan más conocimiento sobre temas que son importantes en su vida para llevar una buena administración del hogar y financiera. Así para prevenir temas que puedan repercutir en la salud.	
llevado a cabo en Ranchos para las y los Trabajadores del Campo para grupos de 15 personas. El director del área: Asuntos Trabajadores del Campo los llevará acabo.	Inversión: \$2,000	
La Dirección realizará en conjunto con otras dependencias de gobierno dichas platicas.	Beneficiados Directos: Trabajadores del Campo	

	Indirectos: Familias y productores.
Lograr concentrar más personas en las capacitaciones con el fin de que la información llegue a cada hogar	Periodo de Tiempo: Del: Enero 2024 a: Octubre 2024
	Temporalidad de la Evaluación: TRIMESTRAL

Actividad:1	Talleres, conferencias y pláticas motivacionales	
Eje del PMD:	Derechos humanos, inclusión e Igualdad	
	Líneas de acción:	Resultados/Impacto
	Presentar en charlas, talleres y conferencias.	Metas: Confianza y seguridad en cada individuo para el fortalecimiento de la ciudadanía y de personas migrantes.
	Impartidos calendarizados en: Ranchos, con temas de prevención de acoso, violación en derechos laborales, sociales y de salud.	Inversión: \$5,000
		Beneficiados Directos: Trabajadores del Campo. Indirectos: Familias y productores.
		Periodo de Tiempo: Del: Enero 2024 a: Octubre 2024
		Temporalidad de la Evaluación: TRIMESTRAL

Actividad: 2	Papelería y combustible	
Eje del PMD: 4	Administración eficiente y eficaz	
	Líneas de acción:	Resultados/Impacto
	Herramientas básicas de oficina (papel, bolígrafos)	Metas: -
	Combustible para visitas a rancherías de todo el municipio y delegaciones	Inversión: \$5,000
		Beneficiados: Directos: Indirectos:
		Periodo de Tiempo: Del: Enero 2024 al:
		Temporalidad de la Evaluación: TRIMESTRAL

Evaluación por parte del Ayuntamiento:	DIRECCION DE PLANEACION Y AGENDA PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL (Mediante la fórmula: No. Act. Realizadas/No. Act. Proyectadas * 100)
Fecha:	01 noviembre de 2023

RESPONSABLE NOMBRE Y FIRMA	SELLO
Josué Rubén Rafael Rivera.	 DIRECCIÓN ATENCIÓN AL TRABAJADOR DEL CAMPO