

POA 2022  
GOBIERNO MUNICIPAL DE JOCOTEPEC



**Dirección/Jefatura:** Dirección asunto Trabajadores del Campo

VISIÓN 3 AÑOS	MISION
<p>Ser un área de acercamiento del trabajador del campo y gobierno municipal, el cual brinde atención cálida y eficaz en las peculiaridades del Trabajador del Campo.</p>	<p>Generar confianza y oportunidades en la salud y vivienda mediante el análisis, orientación y capacitación, para así brindar y hacer valer los derechos humanos e igualdad en los trabajadores del campo.</p>

FORTALEZAS QUE IMPULSAN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA	DEBILIDADES QUE RESTRINGEN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Comunicación entre distintas áreas.</b></li> <li>• <b>Calidad en el servicio y atención a 3ros.</b></li> <li>• <b>Experiencia.</b></li> <li>• <b>Empatía al ciudadano.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Falta de equipo de trabajo.</b></li> <li>• <b>Falta de políticas públicas encaminadas a los asuntos del trabajador del campo.</b></li> </ul>
---	--

OPORTUNIDADES QUE IMPULSAN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA	AMENAZAS QUE RESTRINGEN LA ACTIVIDAD DE LA DEPENDENCIA
---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Creación de estrategias.</b></li> <li>• <b>Alianzas con más productores y empresarios.</b></li> <li>• <b>Crear vínculos con secretarías del Estado.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cero apoyo de productores.</b></li> <li>• <b>Apatía del trabajador hacia el dpto.</b></li> <li>• <b>Nula participación a los eventos o charlas por parte de Dirección.</b></li> <li>• <b>Falta de conocimiento del área por parte de la ciudadanía.</b></li> <li>• <b>Falta de confianza por ser nueva área.</b></li> </ul>
--	---



<b>Dirección/ Jefatura:</b>	<b>Dirección asunto Trabajadores del Campo</b>
<b>Objetivo/FIN</b>	Participación y acompañamiento hombro a hombro en el análisis de la calidad de salud, vivienda y laboral.

<b>PROGRAMA/ESTRATEGIA : 1</b>	Presentación de Dirección y análisis hacia los trabajadores del campo.	
<b>Objetivo Estratégico:</b>	Todos los trabajadores deberán tener el conocimiento del área y generar sinergia entre dependencia y trabajadores del campo.	
<b>Eje del PMDyG: 4</b>	Administración eficiente y eficaz.	
<b>Líneas de acción/Componente:</b>		<b>Resultados/Impacto</b>
Presentación mediante redes sociales y presenciales la nueva área de Atención a trabajadores del campo		<b>Metas:</b> Lograr la identificación y participación del trabajador hacia el ayuntamiento
Realizar un análisis General de las condiciones del trabajador del campo		<b>Inversión:</b> \$50,000
-----		<b>Beneficiados</b> Directos: trabajadores del campo Indirectos: Productores
-----		<b>Periodo de Tiempo:</b> <b>Del: 2022 al: 2024</b>
-----		<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>PROGRAMA/ESTRATEGIA: 2</b>	Análisis laboral, crecimiento y desarrollo personal.	
<b>Objetivo Estratégico:</b>	Fortalecer los programas de apoyo del gobierno de Jocotepec	
<b>Eje del PMDyG: 7</b>	Derechos humanos, inclusión e igualdad	
<b>Líneas de acción/Componente:</b>		<b>Resultados/Impacto</b>
Análisis de la población del campo que utiliza o no los apoyos del gobierno.		<b>Metas:</b> lograr la participación de un mínimo del 80% y lograr el 100%
Motivar mediante platicas y reuniones mensuales o quincenales a los trabajadores sobre diversos temas.		<b>Inversión:</b> \$100,000
Detección de casos de abusos en los derechos humanos de los trabajadores.		<b>Beneficiados</b> Directos: Trabajadores del campo Indirectos: Productores
Seguimiento a los casos de extrema urgencia para hacer valer los derechos humanos.		<b>Periodo de Tiempo:</b> <b>Del: 2022 al: 2024</b>
-----		<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>PROGRAMA/ESTRATEGIA: 3</b>	Salud y vivienda digna	
<b>Objetivo Estratégico:</b>	Importancia de revisar periódicamente su salud y asegurar vivienda dignas	
<b>Eje del PMDyG: 7</b>	Derechos humanos, inclusión e igualdad	
<b>Líneas de acción/Componente:</b>		<b>Resultados/Impacto</b>
Juntas con direcciones correspondientes para generar sinergia hacia los trabajadores del campo		<b>Metas:</b> lograr que en el giro del campo tengan salud, atención y trato digno



Lograr el mayor porcentaje en la población del campo en mejoras de calidad salud y viviendas	<b>Inversión:</b> \$100,000
Gestionar programas para la vivienda del Estado o Federal	<b>Beneficiados</b> Directos: trabajadores del campo Indirectos: -----
_____	<b>Periodo de Tiempo:</b> <b>Del: 2022 al: 2024</b>
_____	<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>ACTIVIDAD 1:</b>	Platicas motivacionales y talleres inteligencia emocional
<b>Eje del PMD:</b>	Administración Eficiente y Eficaz
<b>Actividad/Líneas de acción:</b>	<b>Resultados/Impacto</b>
	<b>Metas:</b> lograr estabilidad emocional
Preparar capacitaciones breves de 30 minutos para el desarrollo y estabilidad emocional	<b>Inversión:</b> \$50,000
Talleres de no más de 4 sesiones mensuales	<b>Beneficiados</b> Directos: trabajadores del campo Indirectos: Entorno familiar del trabajador
_____	<b>Periodo de Tiempo:</b> <b>Del: 2022 al: 2024</b>
_____	<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>ACTIVIDAD 2:</b>	Papelería
<b>Eje del PMD:</b>	Administración Eficiente y Eficaz
<b>Actividad/Líneas de acción:</b>	<b>Resultados/Impacto</b>
Herramientas básicas de oficina	<b>Metas:</b>
Lap top para un asistente	<b>Inversión:</b> \$75,000
Tener, impresora para oficios etc.	<b>Beneficiados:</b> Directos: ----- Indirectos:-----
_____	<b>Periodo de Tiempo:</b> <b>Del: 2022 al: 2024</b>
_____	<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>ACTIVIDAD 3:</b>	Combustible
<b>Eje del PMD:</b>	Administración Eficiente y Eficaz
<b>Actividad/Líneas de acción:</b>	<b>Resultados/Impacto</b>
Visitar rancherías y a regidores	<b>Metas:</b> el combustible es para traslados
Reuniones con trabajadores y productores	<b>Inversión:</b> \$100,000
Capacitaciones fuera de oficina a trabajadores del campo	<b>Beneficiados:</b> Directos: ----- Indirectos: -----



_____	<b>Periodo de Tiempo:</b> Del: 2022 al: 2024
_____	<b>Temporalidad de la Evaluación:</b> TRIMESTRAL

<b>Evaluación por parte del Ayuntamiento:</b>	<b>DIRECCION DE PLANEACION Y AGENDA PARA EL DESARROLLO MUNICIPAL</b> (Mediante la fórmula: No. Act. Realizadas/No. Act. Proyectadas * 100)
<b>Fecha:</b>	05 • Noviembre • 2021

<b>RESPONSABLE NOMBRE Y FIRMA</b>	<b>SELLO</b>
Lic. Psic. Josué Rubén Rafael Rivera  	 