

**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN DE LA COMISIÓN EDILICIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO
ADMINISTRACIÓN 2021-2024**

EN JOCOTEPEC, JALISCO SIENDO LAS 13:00 TRECE HORAS DEL DÍA 16 DIECISÉIS DE AGOSTO DE 2023 DOS MIL VEINTITRES, REUNIDOS EN EL RECINTO OFICIAL CONOCIDO COMO; "SALA BICENTENARIO" O "SALA DE REGIDORES" DENTRO DE PALACIO MUNICIPAL, LAS CIUDADANOS C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ, REGIDORA Y PRESIDENTA DE LA COMISION EDILICIA Y LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO, REGIDORA Y VOCAL; A EFECTO DE LLEVAR A CABO LA CUARTA SESIÓN DE TRABAJO DE LA COMISION EDILICIA DE EDUCACIÓN, INNOVACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA; ADMINISTRACIÓN 2021-2024, EN LOS TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 115 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EL ARTÍCULO 77 Y 86 SEGUNDO PÁRRAFO DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO DE JALISCO, ARTÍCULO 27,28, 41 FRACCIÓN IV, 49 FRACCIÓN II DE LA LEY DEL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE JALISCO, ASI COMO LOS ARTICULOS 37,38, 40, 41,42,43, 44, 45, 46, 47, 48, 49 y 69 DEL REGLAMENTO INTERNO DEL AYUNTAMIENTO DE JOCOTEPEC, JALISCO, BAJO EL SIGUIENTE:

ORDEN DEL DIA

PRIMERO.- Lista de asistencia, verificación del quórum y apertura de la sesión.

SEGUNDO.- Lectura del orden del día y, en su caso, aprobación.

TERCERO.- Lectura y en su caso aprobación de Acta tercera sesión de trabajo de la comisión edilicia.

CUARTO.- Informe que rinden, **C. Andrea Cassandra Reyes Morales** enlace con la dirección del instituto para la igualdad entre mujeres y hombres.

QUINTO.- Asuntos generales.

SEXTO.- Clausura de la sesión.

DESAHOGO DE LA SESION

PRIMER PUNTO.- Con relación al Primer Punto del orden del día se procede a realizar el pase de lista.

No.	NOMBRE	ASISTENCIA
1	C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ,	PRESENTE
2	LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO	PRESENTE
3	C. JOSÉ MANUEL HARO CHACÓN	AUSENTE

Con relación al Primer Punto del orden del día la Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia, **C. Ana Karina López López**, pasa lista de asistencia y hace constar la presencia de dos de los tres integrantes de la Comisión Edilicia de Igualdad de Género; por lo que existe quorum legal para sesionar.-----

Gaef

Kalb.

En consecuencia la Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia **C. Ana Karina López López**, pone a la alta consideración de los Ediles integrantes de la Comisión Edilicia anteriormente mencionada justificar la falta del Regidor y vocal de la Comisión Edilicia **C. José Manuel Haro Chacón**, ya que por cuestiones de agenda le fue imposible asistir; por lo que se procede a la votación correspondiente:

No.	NOMBRE	VOTO
1	C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ	A FAVOR
2	LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO	A FAVOR

Se aprueba por **MAYORÍA CALIFICADA** justificación de la falta. -----

Una vez tomada la asistencia y considerando que hay quórum legal, la Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia **C. Ana Karina López López**, procede con la apertura de la sesión. -----

En voz de la Regidora Presidenta
C. Ana Karina López López:

“Siendo las 13:20 trece horas con veinte minutos del día 16 de agosto de 2023 declaro formalmente abiertos los trabajos de esta Comisión Edilicia y válidos los acuerdos que en esta se tomen”.

Una vez agotado el primero de los puntos del orden del día se procede a desahogar el siguiente. -----

SEGUNDO PUNTO.- Con relación al Segundo Punto del orden del día, se consulta a los integrantes de la comisión edilicia si tienen a bien aprobar el orden del día que se propone:

No.	NOMBRE	VOTO
1	C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ	A FAVOR
2	LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO	A FAVOR
3	C. JOSÉ MANUEL HARO CHACÓN	FALTA JUSTIFICADA

Se aprueba por **MAYORÍA CALIFICADA** el orden del día. -----

Una vez agotado el segundo de los puntos del orden del día se procede a desahogar el siguiente. -----

TERCER PUNTO.- Con respecto a este punto del orden del día, se informa que trata sobre Lectura y en su caso aprobación de Acta tercera sesión de trabajo de la Comisión Edilicia. -----

Por lo que en este sentido la Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia **C. Ana Karina López López**, consulta a los integrantes de la comisión edilicia si tienen a bien aprobar Acta tercera sesión de trabajo de la Comisión Edilicia:

Handwritten signatures in blue ink on the right margin.

No.	NOMBRE	VOTO
1	C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ	A FAVOR
2	LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO	A FAVOR
3	C. JOSÉ MANUEL HARO CHACÓN	FALTA JUSTIFICADA

Se aprueba por **MAYORÍA CALIFICADA** Acta tercera sesión de trabajo de la Comisión Edilicia. -----

En consecuencia, se procede a desahogar el siguiente punto del orden del día.

CUARTO PUNTO.- Con respecto a este punto del orden del día, se informa que trata sobre Informe que rinden, **C. Andrea Cassandra Reyes Morales** enlace con la dirección del instituto para la igualdad entre mujeres y hombres. -----

En este sentido la Regidora Presidenta de la Comisión Edilicia **C. Ana Karina López López**, presenta a **C. Andrea Cassandra Reyes Morales** enlace con la dirección del instituto para la igualdad entre mujeres y hombres; a la psicóloga **Marcela Elvira Pérez** y la Psicóloga **Karina López Macías** y sede le uso de la voz a la **C. Andrea Cassandra Reyes Morales**.

En uso de la voz a la **C. Andrea Cassandra Reyes Morales**: Buenas tardes, muchas gracias por la invitación, les vamos a presentar un pequeño informe del trabajo realizado en el instituto. Mis compañeras **Marcela Elvira Pérez**, **Karina López Macías** y una servidora.

DIRECCIÓN DE ISMHJ



Área que tiene como objetivo, garantizar el acceso efectivo de las Mujeres y hombres a sus Derechos Humanos, por medio del seguimiento y evaluación de la política pública municipal en materia de igualdad de género a través de programas, acciones y mecanismos, mismos que buscan impulsar y propiciar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos sociales.

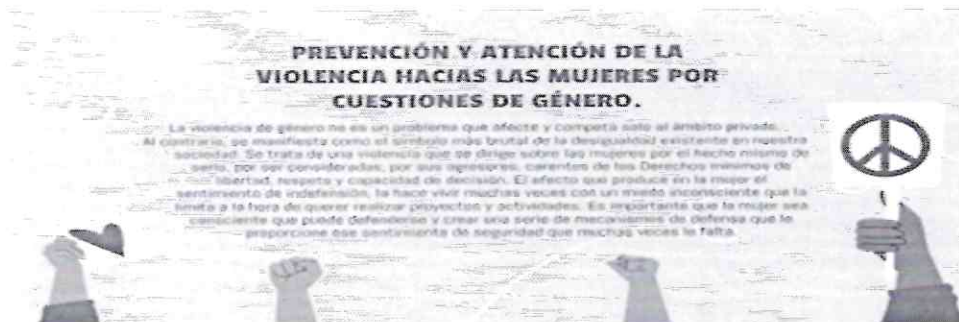
INTERVENCIONES COMUNITARIAS

Se llevarán a cabo diversas actividades en las 12 delegaciones y sus agencias. Con el objetivo de sensibilizar y concientizar sobre los siguientes temas:

- Salud Mental (inteligencia emocional)
- Prevención de las violencias
- Crianza positiva
- Derechos Humanos
- Violencia de género
- Nuevas masculinidades
- Autoestima
- Derechos Humanos de personas adultas mayores

Se abarcan un total de 735 personas (hombres, mujeres, niños, niñas y adolescentes), las cuales participarán en diferentes talleres, pláticas, capacitaciones y conversatorios de los temas anteriormente mencionados.



- Curso teórico- práctico de defensa personal en colaboración con CODE Jalisco.
- Activación física y visibilización de las mujeres en el espacio público
- Caminata como manifestación de la lucha en contra la violencia de género
- Clase de Tae Boxing en el espacio público.
- **Programa Estrategia Ale, implementación de la Unidad Especializada de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia (gestión de \$1'287,100.00. Dirigido para la compra de una patrulla y una motocicleta exclusiva para la atención de mujeres en**

Gork

Rafel

- **situación de violencia, compra de dispositivos de geo localización “pulsos de vida”, contratación de personal especializado, compra de uniformes y material de oficina, lo que permitiría garantizar las mujeres el acceso a la justicia y sobre todo una vida libre de violencia)**
- Abarcando más de 2,000 personas entre mujeres, hombres, niños y niñas de manera directa, logrando un avance significativo en el municipio, beneficiando de manera indirecta a toda la población.

En uso de la voz **C. Ana Karina López López.**- Muchas felicidades muchachas por su arduo trabajo que lo hemos estamos viviendo junto con ustedes, se han visto los grandes resultados y la participación de toda la comunidad.



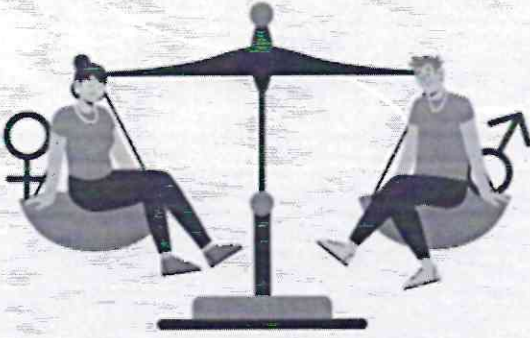
Gracias
A todas.

NUEVAS MASCULINIDADES

Las conductas de masculinidad dominantes incluye los modelos más tradicionales de dominación por género basados por ejemplo en mandatos como "los hombres no lloran", "siempre son valientes", "nada femenino", "incuestionablemente heterosexuales", etc. Lo que muchas veces no solo vulnera a mujeres, si no, a mismos hombres, pues todos estos estereotipos limitan su vida, evitándoles crecer y desarrollarse de manera positiva. Reconociendo la importancia de involucrar en estos procesos de cambio y lucha a los hombres nos dimos a la tarea de trabajar con alumnas y alumnos del Cetac en los temas de:

- Nuevas masculinidades.
- Inteligencia emocional
- Igualdad de género
- Prevención de las violencias

Beneficiando un total de 41 hombres y 54 mujeres de manera directa




Good

R. coll.

En uso de la voz **Psicóloga Marcela Elvira Pérez.**- Buenas tardes, gracias por la invitación, por parte del instituto se llevó acabo apoyo al alumnado del CETAC 01 Centro de Estudios Tecnológicos en Aguas Continentales, gracias a la intervención de uno de los maestros del plantel.

JUVENTUD Y NIÑEZ POR LOS DDHH Y LA IGUALDAD

Resaltando la importancia de trabajar con generaciones nuevas, en la sensibilización y concientización de distintos temas se emplearon las siguientes acciones:

- Barrios de Paz: programa dirigido al trabajo con niñas, niños y adolescentes, madres, padres, personas cuidadoras, maestras y maestros. Con la estrategia de participación en las escuelas y diferentes delegaciones buscando incrementar las

capacidades, para la implementación adecuada y efectiva de acciones de prevención de la violencia de género, enfocadas en el abuso sexual infantil, las masculinidades no violentas y la violencia sexual comunitaria. (Recurso gestionado \$1'672.00.00,)

- Cursos de Verano para niños, niñas y adolescentes
- Jornada de prevención de abuso sexual infantil en todo el municipio
- Campañas de prevención de acoso sexual callejero
- Capacitaciones con diferentes actores estratégicos sobre el Acoso sexual callejero.
- Conmemoración del 8 de marzo "Sin roles y estereotipos de género".



Rosell. Got



EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Dotar a las mujeres de distintas herramientas nos permite lograr un incremento en la confianza y seguridad de las mismas para lograr muchas veces que puedan salir de los ciclos de violencia, fomentando su autonomía económica y reforzando sus capacidades internas para la superación personal en todos los aspectos.

Por lo anterior se llevaran a cabo las siguientes actividades:

- Expo Mujeres emprendedoras 2023
- Cursos y Capacitaciones de finanzas
- Apoyo y seguimiento en el programa **Fuerza Mujer y Empresarias de Alto Impacto**. Apoyo económico y formativo para las mujeres dueñas de pequeñas y grandes empresas.

Siendo beneficiadas de manera directa un total de 74 mujeres.

Good

R. A. H.



En uso de la voz Psicóloga **Karina López Macías**.- Se está trabajando de la mano con la unidad, que se ubica en las instalaciones de la comandancia, para combatir la violencia contra las mujeres, así como la constante capacitación de funcionarios públicos. De igual manera se está ayudando a los hombres víctimas de violencia que en ocasiones es difícil ya que tiene una cultura de que los hombres no lloran por el simple hecho de ser hombres.

Es importante también que a nuestros juzgados municipales los puedan capacitar, que a los ministerios públicos también asumir la responsabilidad que tienen en este trabajo; nosotros como municipio estamos en la mejor disposición de dar todo nuestro trabajo a fin de que la agenda para prevenir, erradicar y sancionar la violencia contra las mujeres, diga adelante y se fortalezca.

Menciona C. **Ana Karina López López**.- Eso es muy importante porque todo esto viene de la familia, y como sociedad debemos de comenzar a trabajar para quitar esa mentalidad y las familias tengan un mejor futuro.

Menciona Psicóloga **Karina López Macías**.- Así es, es por ello que debemos de continuar trabajando.

Atención Psicológica Especializada
en Violencia de Género



Opinión

Roberto

Protocolo de Atención

✓ Entrevista

Identificación y Detección de los Tipos y Modalidades de la Violencia que motivaron la solicitud por parte de la Persona

Nivel de Afectación y Daño a nivel Físico y Emocional

Nivel de riesgo que se enfrenta la Persona, en función del nivel de peligrosidad de

la Persona agresora.

Necesidades o requerimientos de atención expresos de la Persona

✓ Valoración

(Atención Psicológica Especializada)

Valoración de prioridades de atención en conjunto con la persona.

Planeación y Diseño de atención.

✓ Canalización

(Orientación a Dependencias Institucionales).

Periodo Noviembre 2022 a Julio 2023

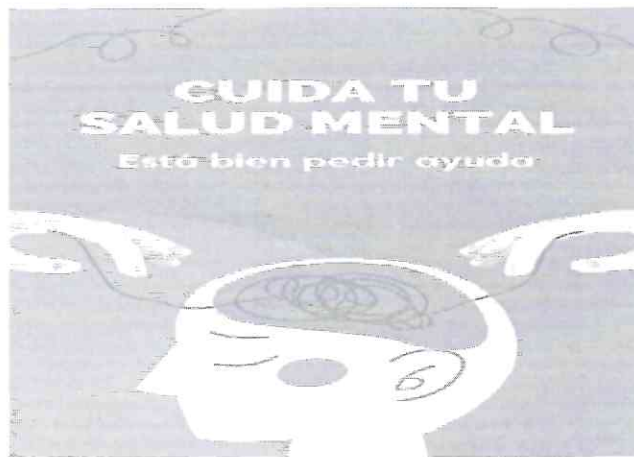
Total de ATENCIONES

163 Mujeres

48 Hombres

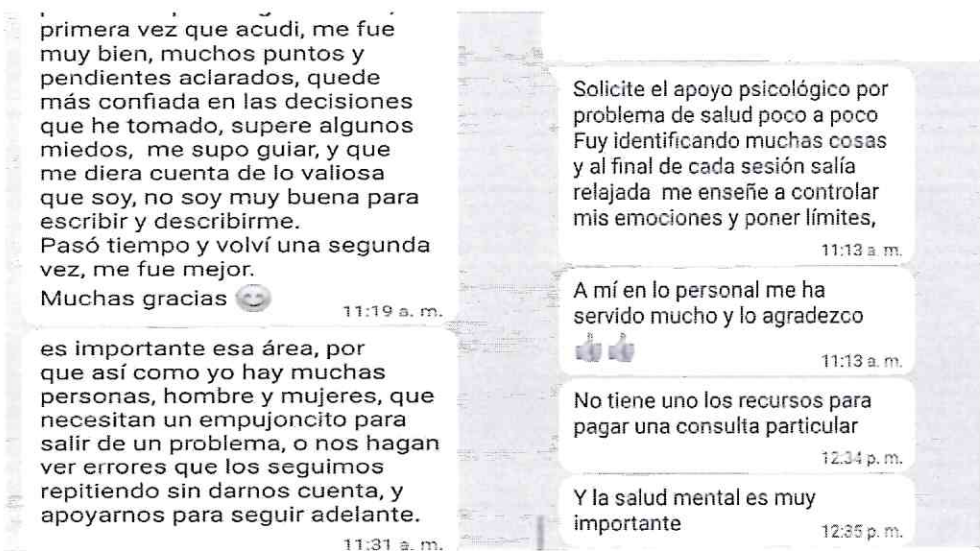
La atención es Gratuita

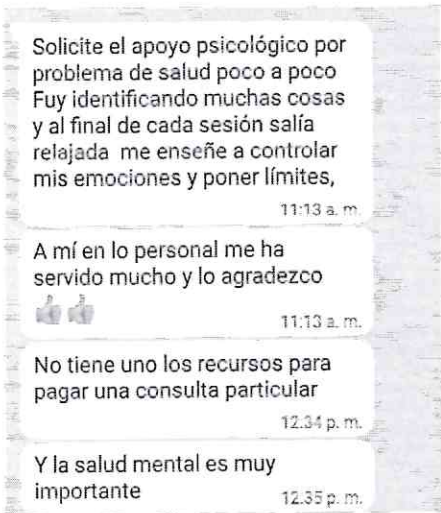
OPORTUNA, CONFIDENCIAL Y PROFESIONAL



[Firma manuscrita]
[Firma manuscrita]

Estos son algunos mensajes de las personas que recibieron la atención por parte de los profesionales de la salud mental.





En uso de la voz **LEP. Marisela Navarro Gudiño**.- De nuestra parte tienes todo nuestro apoyo para las gestiones necesarias para el tema de educación y demás pendientes que se tengan.

Una vez agotado el cuarto punto del orden del día, se procede a desahogar el siguiente. -----

QUINTO PUNTO.- Con respecto a este punto del orden del día, se informa que trata sobre los asuntos generales. -----

Toda vez que no hay asuntos generales de parte de los munícipes, se procede a desahogar el siguiente. -----


SEXTO PUNTO.- Sobre este punto del orden del día, se informa que dicho punto es el que trata sobre la clausura de la sesión, por lo que procede en consecuencia. -----

En uso de la voz la Regidora Presidenta:

“Siendo las 14:00 catorce horas del día 16 dieciséis de agosto de 2023 dos mil veintitrés declaro formalmente clausurados los trabajos de la cuarta Sesión de las Comisiones Edilicias referidas agradeciendo a las integrantes su asistencia y deseándoles un excelente día”

A T E N T A M E N T E


C. ANA KARINA LÓPEZ LÓPEZ
REGIDORA Y PRESIDENTA DE LA COMISIÓN EDILICIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO
ADMINISTRACIÓN 2021-2024


LEP. MARISELA NAVARRO GUDIÑO
REGIDORA Y VOCAL DE LA COMISIÓN
EDILICIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
ADMINISTRACIÓN 2021-2024