****

**DIRECCIÓN /ÁREA: UNIDAD MÉDICA**

**DIRECTOR(A)/JEFE (A) A CARGO: DR. RICARDO ALVARADO**

**TRIMESTRE: ABRIL - JUNIO 2022**

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL**

1. ¿Cuáles fueron las acciones **proyectadas** (obras, proyectos o programas) o Planeadas para este trimestre?

* Programa 1: Municipio Saludable
* Programa 2: Promover la participación comunitaria en las campañas de salud implementadas por el Gobierno Municipal de forma gratuita, mediante la difusión masiva de los servicios que se otorguen.
* Programa 3: Realizar convenios con diferentes bufetes radiológicos, escuelas relacionadas con la medicina y demás especialidades.
* Programa 4: Gestionar Personal.

1. Resultados Trimestrales (Describir cuáles fueron los programas, proyectos, actividades y/o obras que se **realizaron** en este trimestre).

* Se gestionó y se realizó capacitación por parte de personal médico de SAMU a profesionales y no profesionales de la salud “RCP BASICO”.
* Se platicó con la secretaria de salud donde se aprobó la continuidad y funcionalidad del centro de salud de San Cristóbal el cual se concluyó con la inauguración del mismo.
* Se realizaron 2 convenios con escuela de enfermería y escuela de paramédicos, los cuales se presentan a cubrir su servicio cumpliendo el horario que la escuela les requiere y se refleja en la mejor atención a la población al mismo tiempo que se les ofrece a los estudiantes un área de capacitación y aprendizaje.
* Se realizó convenio con bufete particular de ecosonogramas para prestar sus servicios en la Unidad Médica Municipal.
* Se dio mantenimiento a red de oxigeno medicinal y se estabilizo el subministro eficiente el cual se reflejó en una mejor atención a pacientes de área COVID.
* Se actualizo y fortaleció el stock de insumos para el tratamiento del paciente hospitalizado y ambulatorio COVID.
* Se renovó contrato con la empresa MUTUA Sociedad Ecológica para el Manejo de Residuos, s. a. de c. v.
* Se renovó contrato con la empresa SUEP Sistemas Médicos s.a de c.v, insumos exclusivos del área de Radiografía e Imagen.
* Se gestionó la compra de equipo Radiográfico Portátil.
* Se reacomodo horarios del personal para mantener servicio las 24 hrs. Contando con dos elementos en área médica y de enfermería, el cual se logró con el ingreso de un elemento más en cada área.

1. Montos (si los hubiera) del desarrollo de dichas actividades. ¿Se ajustó a lo presupuestado?

* SI

1. En que beneficia a la población o un grupo en específico lo desarrollado en este trimestre.

* En equilibrio a la salud de la población.

1. ¿A qué programa de su POA pertenecen las acciones realizadas y a que Ejes del Plan Municipal de Desarrollo 2018-2024 se alinean?

* Pertenece al programa de Municipio Saludable y se alinea con el eje de Cultura, Educación, Salud y Deporte.
* Promover la participación comunitaria en las campañas de salud implementadas por el Gobierno Municipal de forma gratuita, mediante la difusión masiva de los servicios que se otorguen.
* Realizar convenios con diferentes bufetes radiológicos, escuelas relacionadas con la medicina y demás especialidades.
* Gestionar Personal.

1. De manera puntual basándose en la pregunta 2 (Resultados Trimestrales) y en su POA, llene la siguiente tabla, según el trabajo realizado este trimestre.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **PROGRAMA O ACTIVIDAD POA 2022** | **ACTIVIDAD NO CONTEMPLADA**  **(Llenar esta columna solo en caso de existir alguna estrategia no prevista)** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES PROYECTADAS** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS** | **RESULTADO**  **(Actvs. realizadas/**  **Actvs. Proyectadas**  **\*100)** |
| 1 | Programa municipio saludable |  | 4 | 2 | 50% |
| 2 | Promover la participación comunitaria en las campañas de salud implementadas por el Gobierno Municipal de forma gratuita, mediante la difusión masiva de los servicios que se otorguen. |  | 5 | 2 | 40% |
| 3 | Realizar convenios con diferentes bufetes radiológicos, escuelas relacionadas con la medicina y demás especialidades. |  | 3 | 3 | 100% |
| 4 | Gestionar Personal |  | 5 | 2 | 40% |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **60%** |