****

**DIRECCIÓN /ÁREA: IISMHJ**

**DIRECTOR(A)/JEFE (A) A CARGO: ANDREA CASANDRA REYES MORALES**

**TRIMESTRE: Abril – Junio 2020**

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL**

1. ¿Cuáles fueron las acciones **proyectadas** (obras, proyectos o programas) o Planeadas para este trimestre?

**ABRIL:** Conformación e instalación de la red de mujeres por la igualdad en cada una de las delegaciones del municipio.

**MAYO**: Incorporar y trabajar temas de salud sexual y reproductiva para mujeres y niñas como: Cáncer de mama y Cervicouterino, Papanicolaou y prevención de VPH, Prevención de ITS, Prevención de riesgos de enfermedades y contagios

Anticoncepción e higiene.

**JUNIO:** Elaborar convenios con otras áreas para que brinden la información sobre programas y proyectos que beneficien a mujeres y hombres.

Trabajar de manera continua y a fondo con personal de Seguridad ciudadana en temas de prevención y sensibilización de violencia, igualdad de género, protocolos de atención a víctimas de violencia.

1. Resultados Trimestrales (Describir cuáles fueron los programas, proyectos, actividades y/o obras que se **realizaron** en este trimestre).

Debido a la situación tan complicada que se estaba viviendo en todo el mundo, las actividades que se tenían programadas no pudieron llevarse a cabo ya que tuvimos que adaptarnos a la nueva normalidad. Por lo que a continuación redactaremos las actividades realizadas en este trimestre.

**ABRIL, MAYO, JUNIO:** el equipo del Instituto se integró a trabajar en otras áreas como apoyo a las actividades de prevención.

Se planteó otra manera de trabajar en la que nuestras principales fuentes fueron las redes sociales, se armó un contenido para nuestras páginas oficiales que atendieran a la problemática que en ese momento estaba latente. Los temas que se abordaron en videoconferencia fueron:

* Ciber-bullying
* Por una cuarentena sin violencia
* Depresión y ansiedad en adolescentes
* Estrés.

 A demás de que se le dio seguimiento a las atenciones psicológicas y jurídicas por vía telefónica.

Se dio continuidad a programas federales y estatales gestionados por la Instancia todos encaminados a erradicar la violencia contra las mujeres. Y se le dio seguimiento al Diagnostico de Acoso callejero para implementar acciones en el municipio.

Y se trabajó de manera puntual en cumplir con las obligaciones de Transparencia.

1. Montos (si los hubiera) del desarrollo de dichas actividades. ¿Se ajustó a lo presupuestado? $4,000. 00
2. En que beneficia a la población o un grupo en específico lo desarrollado en este trimestre.

Se pretendía beneficiar a las mujeres que se encontraban en una situación de violencia y que el aislamiento social no permitía que salieran de casa a buscar apoyo de las autoridades competentes.

Y a jóvenes y adolescentes que por medio de la página se acercaban a nosotras para peticionar este tipo de temas ya que la pandemia no solo vino a desestabilizar la economía y la salud física si no la salud emocional.

1. ¿A qué estrategia de su POA pertenecen las acciones realizadas y a que Ejes del Plan Municipal de Desarrollo 2018-2021 se alinean?
* Calles y espacios públicos sin acoso ni violencia

 Paz y Seguridad Ciudadana

* IISMHJ Eficiente y Eficaz

 Transparencia y Rendición de cuentas

* Hombres por la igualdad y respeto a los DDHH

Derechos Humanos, Igualdad Sustantiva

* Municipio por la igualdad y Contra la violencia por razones de género.

Derechos Humanos, Igualdad Sustantiva

1. De manera puntual basándose en la pregunta 2 (Resultados Trimestrales) y en su POA, llene la siguiente tabla, según el trabajo realizado este trimestre.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **ESTRATÉGIA O COMPONENTE POA 2020** | **ESTRATEGIA O ACTIVIDAD NO CONTEMPLADA** **(Llenar esta columna solo en caso de existir alguna estrategia no prevista)** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES PROYECTADAS** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS** | **RESULTADO****(Actvs. realizadas/****Actvs. Proyectadas****\*100)** |
| 3 | Calles y espacios públicos sin acoso ni violencia |  | 6 | 2 | **33%** |
| 6 | IISMHJ Eficiente y Eficaz |  | 7 | 3 | **42%** |
| 7 | Hombres por la igualdad y respeto a los DDHH |  | 6 | 2 | **33%** |
| 9 | Municipio por la igualdad y Contra la violencia por razones de género.  |  | 7 | 2 | **28%** |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **34%** |