**DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS 2025**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOMBRE DEL INDICADOR** | **FORMULA** | **UNIDAD DE MEDIDA** |
| I.5.2. Porcentaje de unidades médicas municipales supervisadas que han sido evaluadas satisfactoriamente | (Número de unidades médicas supervisadas que han sido evaluadas satisfactoriamente / número total de unidades municipales) x 100 | Porcentual |
| I. 11.1 Porcentaje de usuarios satisfechos con la atención recibida por parte de la policía municipal. | Número de servidores públicos capacitados / total de servidores públicos x 100 | Porcentual |
| I.20.1. Porcentaje de servidores públicos capacitados en relación al total de personal municipal. | Número de áreas con evaluaciones completas / total de áreas x 100 | Porcentual |
| I.20.2. Porcentaje de áreas municipales con resultados de desempeño documentados y con seguimiento. | Número de funcionarios públicos capacitados/ total de funcionarios públicos x 100 | Porcentual |
| IT.2.1. Porcentaje de funcionarios públicos capacitados con perspectiva de género | Número de funcionarios públicos capacitados/ total de funcionarios públicos x 100 | Porcentual |
| IT2.2.Número de bases de datos actualizadas y desagregadas por sexo, edad y condición social disponibles para la toma de decisiones. | Suma de bases de datos actualizadas | Resultados de las sumas |
| IT.7.1. Número de acciones, eventos o campañas realizadas para visibilizar y promover la inclusión de identidades culturales, lingüísticas y sexual | Suma de acciones, eventos o campañas realizadas | Resultados de las sumas |
| IT.7.2. Porcentaje de servidores públicos capacitados en atención inclusiva y respeto a la diversidad | Número de servidores capacitados / total de servidores registrados en el municipio x 100 | Porcentual |
| IT.16.1. Porcentaje de personas que participan en espacios informativos o de diálogo | Número de personas participantes / total de personas del municipio x 100 | Porcentual |

**Dimensión: Baja - Alta**

**Valor: 100%**

El resultado de estos indicadores se dará según lo realizado trimestralmente según cada dependencia **(Artículo 8 Fracción IV h)**

**Periodicidad de la Ficha Técnica: Anual**