**10 r**

**DIRECCIÓN /ÁREA:** Trabajadores del campo

**DIRECTOR(A)/JEFE (A) A CARGO:** Dir. Josué Rubén Rafael Rivera

**TRIMESTRE:** Enero – Marzo 2023

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL**

1. **¿Cuáles fueron las acciones proyectadas (obras, proyectos o programas) o Planeadas para este trimestre?**

Levantar censo del número de ranchos existentes y ubicación, generación de padrón de trabajadores encargados, ranchos y jornaleros del campo

1. **Resultados Trimestrales (Describir cuáles fueron los programas, proyectos, actividades y/o obras que se realizaron en este trimestre).**

Bajar recursos de programas estatales y municipales a las y los trabajadores del campo, acercamiento de la ciudadanía a las instancias correspondientes cuando sus derechos son violentados.

1. **Montos (si los hubiera) del desarrollo de dichas actividades. ¿Se ajustó a lo presupuestado?**

Si.

1. **En que beneficia a la población o un grupo en específico lo desarrollado en este trimestre.**

Ciudadanos bien capacitados y que se den cuenta que todos como personas son valorados.

1. **¿A qué programa de su POA pertenecen las acciones realizadas y a que Ejes del Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024 se alinean?**

**Programa 1** padrón de la cantidad de ranchos y trabajadores

**Eje 4** administración eficiente y eficaz.

1. **De manera puntual basándose en la pregunta 2 (Resultados Trimestrales) y en su POA, llene la siguiente tabla, según el trabajo realizado este trimestre.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **PROGRAMA O ACTIVIDAD POA 2023** | **ACTIVIDAD NO CONTEMPLADA** **(Llenar esta columna solo en caso de existir alguna estrategia no prevista)** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES PROYECTADAS** | **Nº LINEAS DE ACCIÓN O ACTIVIDADES REALIZADAS** | **RESULTADO****(Actvs. realizadas/****Actvs. Proyectadas****\*100)** |
| 1 | Padrón de la cantidad de ranchos y trabajadores |  | 2 | 2 | 100% |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **TOTAL** |  |  |  | **100%** |